

Molti aspetti di processo che sono entrati a far parte del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, la Responsabilità Sociale, la Sicurezza Alimentare, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro aziendale sono noti ad ogni collaboratore ed identificabili nella politica aziendale fin qui perseguita.

A tale proposito sono state formalizzate le procedure della struttura organizzativa ed operativa integrandole con i requisiti degli standard BRC/IFS, FSSC 22000, delle norme UNI EN ISO 14001:2015 e OHSAS 18001:2007 che EMILIO MAURI S.p.A. intende seguire.

EMILIO MAURI S.p.A., specializzata nella produzione di formaggi molli, nella stagionatura, nella produzione di formaggi derivati da latte di capra e nella commercializzazione di prodotti lattiero-caseari, nel perseguire i propri obiettivi ha ritenuto opportuno istituire un Sistema di Gestione Integrato al fine di:

- garantire la produzione di PRODOTTI SANI, SICURI E SALUBRI PER IL CONSUMATORE e RISPONDENTI ALLE LEGGI;
- garantire l'autenticità dei prodotti realizzati;
- effettuare una corretta VALUTAZIONE E GESTIONE DEI RISCHI nei riguardi della sicurezza e della salute del personale e dell'ambiente;
- COMUNICARE IN TEMPI BREVI con i fornitori, i Clienti e le autorità competenti in caso di emergenze relative alla sicurezza del prodotto;
- operare affinché sia sempre garantita la SODDISFAZIONE dei Clienti;
- MIGLIORARE LA QUALITÀ DEL PRODOTTO, partendo da materie prime adeguate;
- MIGLIORARE LE PRESTAZIONI DEI PROCESSI aziendali individuati;
- MIGLIORAMENTO DELLA PERCEZIONE DEL CLIMA aziendale
- aumentare la DIFFERENZIAZIONE DEL PRODOTTO per rispondere sempre più alle esigenze del Cliente;
- portare a termine il maggior numero di NUOVI PROGETTI per la realizzazione di nuove tipologie di packaging, pezzature, prodotti nuovi da realizzare nelle sue unità produttive;
- migliorare la QUALITÀ DEL SERVIZIO OFFERTO DAL PRODOTTO, specializzandosi nella produzione di prodotti finiti "pronti all'uso".
- sensibilizzazione alla DIMINUIZIONE DEL RISCHIO INFORTUNI;
- Prevenire le non conformità ed i problemi di non qualità attraverso una corretta gestione ambientale e della sicurezza sul lavoro;
- Evitare qualsiasi compromesso in merito alla sicurezza dei lavoratori ed alla gestione ambientale affinché sia priorità la conformità ai requisiti di legge;
- Responsabilizzare tutto il personale in merito alla qualità del proprio lavoro ed alla necessità di perseguire il miglioramento continuo del Sistema Integrato;
- Responsabilizzare i Responsabili di Funzione affinché assicurino l'applicazione della Politica Aziendale ed il mantenimento continuo del Sistema Integrato;
- Ottimizzare il parco fornitori, attraverso la valutazione delle loro prestazioni e la selezione di prodotti, materiale ed attrezzature con minore impatto ambientale e con riduzione del rischio per i lavoratori;
- Stimolare fornitori e Clienti ad operare, per quanto possibile, in un'ottica di miglioramento continuo e sviluppo sostenibile;
- Utilizzare in modo sostenibile le risorse idriche;
- Ottimizzare le risorse energetiche;
- Pianificare l'addestramento del personale di tutte le funzioni ed a tutti i livelli, sensibilizzandolo alle problematiche ambientali interne ed esterne ed informandolo dei rischi connessi con la propria mansione ed attività;
- Garantire una corretta compilazione ed archiviazione delle registrazioni ambientali e di sicurezza che costituiscono la prova oggettiva della qualità del servizio;
- Controllare costantemente la conformità normativa aziendale;

- Definire gli obiettivi/ traguardi ambientali e di sicurezza per le funzioni aziendali che permettano di verificare l'adeguatezza ed il miglioramento continuo del Sistema Integrato.

La Direzione della EMILIO MAURI S.p.A. si impegna:

- nella prevenzione degli infortuni e malattie;
- nel miglioramento continuo della gestione della S&SL;
- nel miglioramento continuo delle prestazioni in materia di S&SL;
- nel mantenere la conformità a tutti i requisiti di legge applicabili, e la conformità ai requisiti di altro tipo sottoscritti dall'organizzazione;
- nell'attuazione ed implementazione dei Sistemi sopracitati come parte integrante della gestione aziendale, rivolta alla prevenzione;
- nel fornire risorse umane e strumentali necessarie e adeguate, coinvolgendo e consultando i lavoratori per la valutazione dei rischi;
- diffondere la cultura della qualità e della sicurezza alimentare tra i propri dipendenti.

Tra gli **obiettivi strategici** si ricordano soprattutto:

- potenziare il posizionamento sul mercato dei prodotti venduti a marchio;
- immettere sul mercato prodotti nuovi a proprio marchio;
- immettere sul mercato prodotti con qualità sempre più elevata;
- acquisire posizioni su nuovi canali di vendita.

Da parte sua la Direzione si impegna a fornire i mezzi e le persone perché il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato possa accompagnare nel suo sviluppo il Sistema stesso; in questa ottica si pone l'implementazione del Sistema di Gestione Integrato affinché soddisfi i requisiti degli standard BRC/IFS, FSSC 22000, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001 nelle edizioni vigenti.

La Direzione di EMILIO MAURI S.p.A si impegna ad assicurare che la politica e gli obiettivi aziendali sopra esposti siano compresa, attuati e sostenuti a tutti i livelli aziendali.

L'Amministratore



Pasturo, 27 dicembre 2018